

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГУП «ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ФОНД»



Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Продовольственный фонд»

Юридический адрес: 192019, Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны, д. 7, лит. Н

Почтовый адрес: 192029, г. Санкт-Петербург, пр. Елизарова, д. 3, а/я 18

ИНН 7839304884, КПП 781101001, тел.: +7 (812) 677-43-09, e-mail: region@prodfond.spb.ru

26.12.2019 № 991

Председателю Комитета по промышленной
политике, инновациям и торговле
Санкт-Петербурга
Калабину Ю.Ю.

Уважаемый Юрий Юрьевич!

Направляем Вам сведения ГУП «Продовольственный фонд» за 2019 год по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга по подразделу 13.2 «Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП».

Приложение: на 6 лист. в 1 экз.

И.о. Генерального директора

Ю.О. Кочкарова

Утверждаю

И.о. генерального директора

ГУП «Продовольственный фонд»

Ю.О. Кочкарова



« » декабря 2019 г.

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга
в Санкт-Петербурге

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУП «Продовольственный фонд», в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции в 2019 году.

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	1	1
	В том числе:		
	ГУ	0	0
13.2.2	ГУП	1	1
	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)		
		Распоряжение Комитета от 25.01.2018 №305-р «О Плане работы Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-	Распоряжение Комитета от 25.01.2018 №305-р «О Плане работы Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-

		рынка Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга на 2018 год» и от 22.02.2018 № 846-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга от 25.01.2018 № 305-р»	рынка Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга на 2018 год» и от 22.02.2018 № 846-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-Петербурга от 25.01.2018 № 305-р»
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1

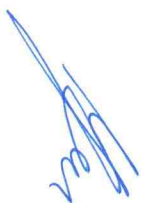
13.2.4	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	- 28.11.2019 Комов С.М., начальник службы безопасности, прослушал в Комитете лекцию на тему: «Современные тенденции развития законодательства о противодействии коррупции»; - в период с 07.12.2015 по 11.12.2015 генеральный директор, начальник службы безопасности, начальник отдела кадров, начальник организационно-правового отдела и инженер по ГОЧС, ПБ и режиму прошли обучение в «Санкт-Петербурге» межрегиональном ресурсном центре» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».	
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
	Проведение работ по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)	-	-
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	Предприятие укомплектовано на 98%	Предприятие укомплектовано на 98%
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	5	11

	В том числе:			
	Исполнительным органом (Комитет по природопользованию в 2019 г.)	1	1	
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0	
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	1	1	
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0	
	Органами прокуратуры	0	3	
	Органами внутренних дел	0	0	
	иными контрольными (надзорными) органами: -Россельхознадзор; -Северо-западное управление Ростехнадзора; - Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге - ГУ Санкт-Петербургское региональное отделение ФСС РФ филиал № 30	1 1 1 1 0	4 1 1 0 1	
	13.2.5 Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)			
	В том числе:			
Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)		0	0	
Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)		0	0	
Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)		0	0	
Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		-	-	
Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		-	-	
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)		1	3	
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)		4	10	
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)		0	0	

13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по подймаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) -		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	-	-
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	-	-
13.2.10	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	-	-
---------	---	---	---

Начальник службы безопасности
ГУП «Продовольственный фонд»
«25» декабря 2019 г.



С.М. Комов